

Мария Дормидонтова

Выставка «ПТА-2012»: итоги и перспективы

Выставка «Передовые Технологии Автоматизации. ПТА-2012» открыла осенний сезон мероприятий под брендом «ПТА». В ней приняли участие ведущие российские и зарубежные производители, системные интеграторы, крупные дистрибьюторы.



По словам участников, они продемонстрировали на «ПТА» много новинок, которые до этого нигде не были представлены. Специалисты смогли всесторонне ознакомиться с инновационными разработками на стендах экспонентов и получить экспертные консультации представителей компаний. Выставка, проходившая в новом павильоне, была оживлённой. Участников порадовало не только заметно возросшее количество посетителей — на «ПТА-2012» пришли новые заинтересованные специалисты, которые от стандартных вопросов: «Для чего это нужно?» — перешли к вопросам уровня: «Как нам это лучше реализовать?».

В целях получения максимального эффекта от участия и посещения организаторы использовали современные маркетинговые инструменты: ежедневно обновляющийся сайт выставки, регулярное анонсирование на нём новинок участников, пополнение аналитическими статьями раздела «Автоматизация PRO», интенсивную рекламу в СМИ и Интернете и многое другое. Были привлечены представители государственных структур, общественных ассоциаций, отраслевых союзов.

Выставка «ПТА» в Москве, как и другие проекты компании «ЭКСПОТРОНИКА», отличается от мероприятий конкурентов качественным составом своих посетителей. Это исключительно специалисты рынка автоматизации — руководители отделов КИПиА, АСУ ТП, конструкторских бюро, инженеры,



Рис. 1. Должностной состав посетителей выставки «ПТА-2012»

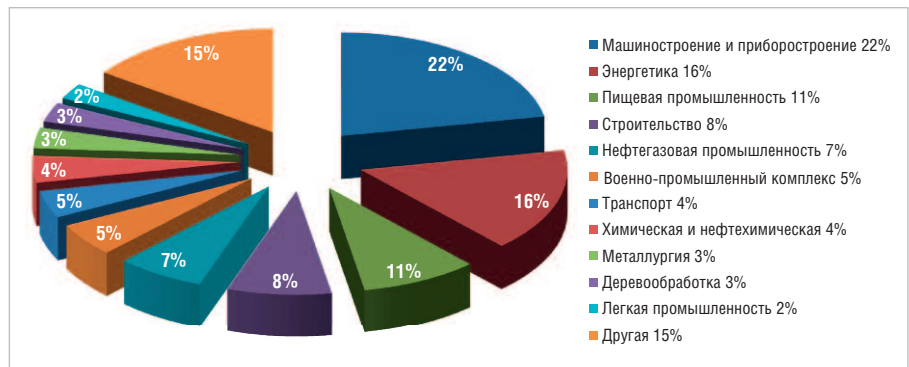


Рис. 2. Отраслевой состав посетителей выставки «ПТА-2012»

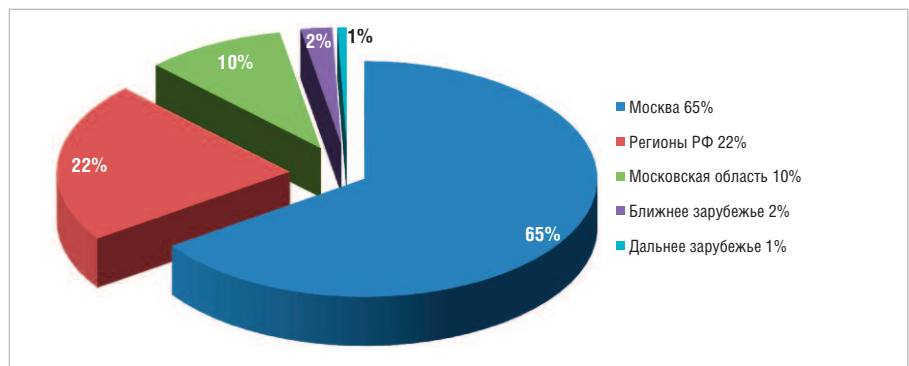


Рис. 3. Региональный состав посетителей выставки «ПТА-2012»

технические специалисты, разработчики, эксперты и другие (рис. 1).

Они представляют такие отрасли, как машиностроение и приборостроение, энергетика, строительство, военно-промышленный комплекс, нефтегазовая, металлургическая, пищевая, химическая и нефтехимическая, лёгкая промышленность, транспорт и деревообработка (рис. 2).

По данным анкетирования, около 30% от общего числа российских посетителей составляют представители различных регионов страны (рис. 3). Приехали делегаты из Бельгии, Германии, Испании, КНДР, Молдовы, Украины, Финляндии, Чехии.

На «ПТА-2012» можно было не только воочию увидеть и протестировать новей-

шее оборудование и продукцию участников, но и прослушать доклады и посетить семинары экспертов и ведущих специалистов в рамках деловой программы выставки. На конференции «Энергосберегающие решения в автоматизации промышленных предприятий, зданий, сооружений» представители «Мицубиси Электрик Юроп Б.В.» поделились опытом реализации энергосберегающих проектов на оборудовании компании. Об автоматизированных системах контроля энергоресурсов на предприятиях и объектах коммерческой недвижимости рассказали специалисты компании «НОРВИКС ТЕХНОЛОДЖИ».

Важным мероприятием конференции стал семинар НПФ «КРУГ». На нём представители компании не только по-



О.А. Киселёва проводит демонстрацию на стенде ПРОСОФТ

делились достижениями за 20 лет и поведали о перспективах, но и представили свой проект «ЭнергоГород» — масштабируемое комплексное решение задач энергосбережения, за который им присудили диплом на конкурсе журнала «СТА».



Круглый стол «Кадровые вопросы в области промышленной автоматизации и пути их решения»

В секции «Встраиваемые системы» выступили специалисты компаний-лидеров этого сегмента на отечественном рынке: SWD Software, «СВД Встраиваемые Системы», «Кварта Технологии». Представители компании FASTWEL рассказали о заказных изделиях на базе



Посетители выставки «ПА-2012»

серийных платформ, преимуществами которых являются короткие сроки выпуска, гарантированно высокий результат, уникальная функциональность.

Конференцию «Автоматизация машиностроительных предприятий России: состояние, проблемы, тенденции разви-

Круглый стол «Кадровые вопросы в области промышленной автоматизации и пути их решения»

Модераторы

Хохловский В.Н., руководитель направления по взаимодействию с университетами ЗАО «Шнейдер Электрик», Москва:

— Проблема существует. В частности, она касается качества подготовки студентов-выпускников. А как улучшить эту ситуацию, и каким образом нужно в этом направлении работать? Цель подготовки — адаптированный к современным условиям молодой специалист, который владеет современным оборудованием, технологиями, который умеет работать в команде, готов к переобучению. Пути решения известны. Это и повышение престижа инженерных профессий, и улучшение качества преподавания, и создание условий для привлечения преподавателей из промышленности, и оснащение лабораторий вузов, и интеграция процесса обучения с научными исследованиями...

Гречихин В.А., проректор по учебной работе Национального исследовательского университета МЭИ:

— Формулировка проблемы очень важна, потому что, осознавая причины, мы создаём предпосылки для решения этой задачи. Проблем нет там, где о кадрах заботятся, и там, где практика обучения связана с производством...

Участники

Путилин И.П., заместитель генерального директора по маркетингу НВП «Болд»:

— Если говорить о вузах, то у них нет современного преподавательского состава, лабораторной базы (мало что изменилось с советских времен), нет развитой системы практики. Но это проблема об-

щая для высшей школы. Практических часов при обучении очень мало. Практика нужна на местах, то есть производственная. Пока не будет связи между вузами и коммерческими предприятиями, не будет конечного результата...

Тюрин О.Г., д.т.н., заведующий кафедрой «Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами» ЮРГТУ, директор НПФ «Пластик Энтерпрайз»:

— Что касается отрасли, в которой мы работаем, — специальной технической химии и оборонной промышленности, то здесь есть определенная проблема. Достаточно долгое время эта область не финансировалась. И на сегодняшний день нами внедрена такая практика, когда мы разрабатываем системы управления АСУ ТП и одновременно готовим специалистов, которых передаём нашим заказчикам...

Соркин Л.Р., д.т.н., профессор, генеральный директор компании Honeywell:

— Мы не ощущаем кадровый голод. Мы выстроили активную университетскую программу, а именно, у нас своя базовая кафедра, которая является источником пополнения наших кадров. Кроме того, у нас многолетние партнерские отношения с институтом им. Губкина. В молодёжном сегменте (выпускники вузов последних нескольких лет) мы не видим ситуацию кадрового голода. Если он и есть, то только в пропущенных поколениях...

Лугачёв М.И., научный руководитель Корпоративного университета IBS:

— В современном развитии автоматизации мы имеем дело с информационными бизнес-системами. Они разви-

ваются такими темпами, что наша система образования (как высшего, так и среднего) не успевает за ними... Все мы видим проблему и понимаем, как её решить. Эта проблема вопиющая, и её нужно решать совместно с государством, университетами и компаниями...

Туманов М.П., к.т.н., доцент МИЭМ:

— Я считаю, что далеко не все вопросы можно решить экономически. Сейчас в области автоматизации на курсах технических дисциплин, как ни странно, произошло расслоение на гуманитариев и настоящих технарей. Инженер-гуманитарий — это человек, который занимается информационными системами, базами данных. Получить образование в таком направлении, в принципе, может любой человек, который просто проявляет интерес. Чем отличается специалист области автоматизации? Ни на какой практической базе, ни за одно, ни за два занятия, подготовить специалиста данного направления, к сожалению, невозможно. По моему мнению, если нужен специалист в области автоматизации для работы с оборудованием, то для этого нужна классическая база 4–5 лет образования в вузе...

Ладыгин А.Н., профессор кафедры автоматизированного электропривода МЭИ, руководитель Центра обучения «Шнейдер Электрик» — МЭИ:

— Кадровый голод в науке есть. А причины всем нам известны, они каждый день озвучиваются по телевизору. Причины экономические и социальные. На кафедру постоянно поступают звонки с запросами прислать специалистов на предприятие. И это явное проявление кадрового голода...

тия» провел Маргинов Г.М., д.т.н., профессор, заведующий кафедрой «Компьютерные системы управления» МГТУ «СТАНКИН». Он выступил с докладом «Мультипротокольные решения в области систем числового программного управления». Информацией о своих разработках в этой области поделились специалисты компаний Bosch Rexroth, HEIDENHAIN, ПРОСОФТ и других. Представитель Siemens рассказал о достижениях энергоэффективности в прикладных задачах Motion Control (управление движением). Итоговым мероприятием стал круглый стол «Подготовка и переподготовка специалистов в области промышленной автоматизации».

На конференции «Интеллектуальное здание» руководители и технические специалисты строительных, управляющих, девелоперских и инвестиционных компаний получили возможность обменяться опытом и найти решения важнейших вопросов в области «интеллектуального» управления инженерными системами зданий. Ведущим стал Максименко В.А., генеральный директор ООО «Центр Автоматизации Зданий», председатель комитета «Интеллектуальные здания и информационно-управляющие системы» НП «АВОК». Он открыл конференцию обзорным докладом «Системы автоматизации зданий. Актуальные вопросы». О системах

автоматизации и диспетчеризации инженерного оборудования как инструменте снижения эксплуатационных затрат объектов недвижимости различного назначения рассказал представитель компании Johnson Controls. Специалисты НВП «Болид» раскрыли темы «Автоматизация интеллектуальных зданий на базе оборудования компании» и «SCADA Алгоритм. Реализация концепции „умного дома“ на примере управления коттеджными поселками». Завершил конференцию мастер-класс «Системы автоматизации зданий и комплексное проектирование объектов».

Также состоялись презентации и семинары компаний Phoenix Contact RUS, Saia-Burgess, «Индустриальные системы», ОВЕН и других.

Большой интерес вызвали круглые столы, которые регулярно проводятся на выставке «ПТА». 9 октября состоялся круглый стол «Кадровые вопросы в области промышленной автоматизации и пути их решения». На нём обменялись мнениями о том, существует ли «кадровый голод» в России и в чём его причина. Попытались найти пути решения проблемы «кадрового голода», а также определить, что эффективнее — head-hunting или инвестирование в молодых специалистов?

10 октября был организован круглый стол «Решения, повышающие эффек-

тивность управления технологическими процессами на предприятиях ТЭК и химической промышленности». Его участники дискутировали на тему готовности компаний предоставить высокоэффективные решения по автоматизации предприятий в России. Большое внимание было уделено возможности и опыту взаимодействия с проектными институтами в разработке комплексных программно-технических решений, базирующихся на технологической модернизации и реконструкции. Завершили круглый стол обсуждением алгоритмов трансфера высокоинтеллектуальных знаний по внедрению и сопровождению решений.

Помимо собственно проведения выставки, её организаторы ставят перед собой и более высокую задачу — консолидировать сообщество автоматизаторов. Именно с этой целью в рамках деловой программы обсуждаются тенденции рынка, перспективы, задачи и пути их решения.

Приглашаем руководителей и специалистов принять участие в разработке концепции следующей «ПТА-2013», которая состоится с 8 по 10 октября 2013 года в ЦВК «Экспоцентр».

Более подробную информацию об итогах выставки «ПТА-2012», а также анонсы предстоящих мероприятий Вы можете найти на сайте www.pta-expo.ru. ●

Круглый стол «Решения, повышающие эффективность управления технологическими процессами на предприятиях ТЭК и химической промышленности»

Модератор

Рубштейн А.В., заместитель генерального директора по направлению автоматизации компании «ИТСК»:

— В 2011 году по поручению правительства Ростехнадзор провёл проверку 24 нефтеперерабатывающих заводов России. И результаты проверки неутешительны, а именно: идёт устаревание основных фондов, нарушаются требования по безопасности, низкий уровень автоматизации. Как результат данной проверки большинство нефтяных компаний разработали комплексные программы строительства, реконструкции и модернизации производств. Естественно, строительство, реконструкция, модернизация объектов нефтеперерабатывающей промышленности не может обойтись без автоматизации...

Участники

Потехин В.А., генеральный директор компании «СПБ-ХХИ»:

— Внедрение технологий упирается в непонимание, недостаточную компетенцию самого заказчика. Иногда действует элементарный закон бизнеса: минимум затрат, максимум прибыли. Мы часто видим в тендерах то, что заказчик для экономии внедряет технологии, которые несут в себе техногенную опасность, несут потенциальные экономические потери...

Дозорцев В.М., д.т.н., профессор, директор по высокотехнологичным решениям и консалтингу Honeywell:

— Система подготовки кадров у нас разрушена. А профессия «страшно горячая». Люди уходят из этой профессии или на пенсию, или на повышение потому, что хороший оператор — это потенциально, очень хороший управленец...

Черкасов М.В., директор департамента нефти и газа Schneider Electric:

— У нас есть примеры, когда мы приглашаем отечественные инженеринго-

вые компании для решения зарубежных задач, потому что их компетенция находится на высоком уровне, и есть моменты, в которых мы можем даже поучить западных коллег...

Богущий А.В., руководитель направления «Инерион Системс Инжиниринг Россия»:

— Когда проект заканчивается, то система должна войти в режим эксплуатации и, соответственно, поддержки. И в этом смысле заказчику комфортнее, если всегда рядом находятся люди, которые по первому зову скажут, какая кнопка нажата неправильно.

Кантышев В.К., заместитель генерального директора по производству «Форте-Инвест»:

— И мы оказались на такой особой черте, когда нужно определиться, как правильно решать проблемы, связанные с эффективной модернизацией завода, не с точки зрения технологических процессов, а с позиции моделей формирования систем управления...